

## Взыскание ущерба, причиненного организации работником, совершившим административное правонарушение

По общему правилу, содержащемуся в ст. 241 Трудового кодекса Российской Федерации, работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается в случаях, специально предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.ст. 242,243) или иным федеральным законом.

Это касается работников, заключивших договор о полной материальной ответственности (перечень таких должностей и работ утвержден постановлением Министерства труда и социального развития РФ 31.12.2002 № 85); причинивших ущерб в результате преступления, что подтверждено вступившим в силу приговором суда или административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом и некоторых других случаев.

Основанием для взыскания суммы является постановление уполномоченного органа о назначении административного наказания или о прекращении производства по делу об административном правонарушении в связи с его малозначительностью, поскольку в указанном случае факт совершения лицом административного правонарушения установлен.

Например, водитель предприятия, нарушивший Правила дорожного движения, причинил ущерб потерпевшему, который по решению суда был возмещен работодателем – владельцем транспортного средства.

Факт нарушения Правил был установлен постановлением руководителя ГИБДД о привлечении водителя к административной ответственности.

В данном случае предприятие вправе взыскать с работника сумму выплаченного потерпевшему ущерба в размере, превышающем страховое возмещение, в полном объеме.

Взыскание может быть произведено в добровольном порядке при наличии письменного согласия работника или по решению суда. Срок на обращение работодателя в суд – 1 год со дня обнаружения причиненного ущерба.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.