

Отпуск по беременности и родам

Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 140 календарных дней: 70 дней до родов и 70 – после. При многоплодной беременности дородовой отпуск предоставляется на 84 календарных дня. При осложнённых родах период послеродового отпуска 86 календарных дней, а при рождении двоих и более детей – 110.

На основании письменного заявления работницы с приложением листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией, отпуск оформляется приказом по организации с выплатой пособия в размере 100% среднего заработка.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется полностью независимо от числа дней, фактически использованных работницей до родов.

Перед названным отпуском или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком по желанию женщины ей обязаны предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

По желанию мужа в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам ему обязаны предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск также независимо от времени непрерывной работы у работодателя.

О нарушении прав информируйте Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.

(ст.ст. 123, 255, 256, 260 Трудового кодекса РФ)